



**Acquisition
200 véhicules de fonction
100% électriques**

"Anticipons ensemble notre avenir à domicile"

DOSSIER PRESSE



Table des matières

Le mot du Directeur Général	2
Notre association : As DOMICILE	3
Notre mission	5
Notre objectif	6
Nos engagements	7
Financement de l'action	10

Le mot du Directeur Général



Hervé LE GALL

Directeur général de l'association As DOMICILE

« Le secteur du domicile et plus généralement du médico-social connaît des difficultés en terme de recrutement et de notoriété. Nous sommes pourtant un vivier social essentiel aux territoires et à leurs habitants : nous nous devons de le faire savoir et de créer un lien de confiance avec la population. Pour cela, nous souhaitons avec l'aide des élus et en collaboration avec nos partenaires locaux aller à la rencontre de la population lors de réunions publiques/ conférence. L'objectif est de pouvoir échanger ensemble sur les enjeux actuels et futurs qui nous concernent tous tel que la notion de bien vieillir, la dynamique de notre territoire et la place du domicile sur celui-ci . Nous souhaitons également par cet intermédiaire faire part d'un projet innovant participant à l'amélioration de la qualité de vie au travail à domicile et à la transition écologique du département. Par ce dossier, je vous fait part de ce que représente ce projet pour notre association et de nos besoins.

Vous souhaitant bonne lecture. »

Notre association : As DOMICILE

Qui sommes nous ?

As DOMICILE est une **association Finistérienne à but non lucratif**, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901 et créée en 1961. Nous accompagnons les personnes âgées, les personnes en perte d'autonomie, en situation de handicap, et souhaitant rester vivre à leur domicile. Pour cela, nous leur proposons des solutions adaptées selon leurs besoins et leur situation afin d'améliorer leur vie quotidienne.

Nous sommes présents et intervenons au plus proche des habitants des communautés de communes des Pays de Morlaix, Saint-Pol-de-Léon et Landivisiau. De plus, nous disposons d'une permanence dans la commune de Carantec. Cette proximité nous permet d'être en relation directe avec les habitants afin de répondre au mieux à leurs demandes.

L'association est dirigée par Monsieur Hervé LE GALL depuis 2019 et fonctionne en partie grâce aux membres du conseil d'administration présidé par Monsieur Louis FAGOT depuis 2016.

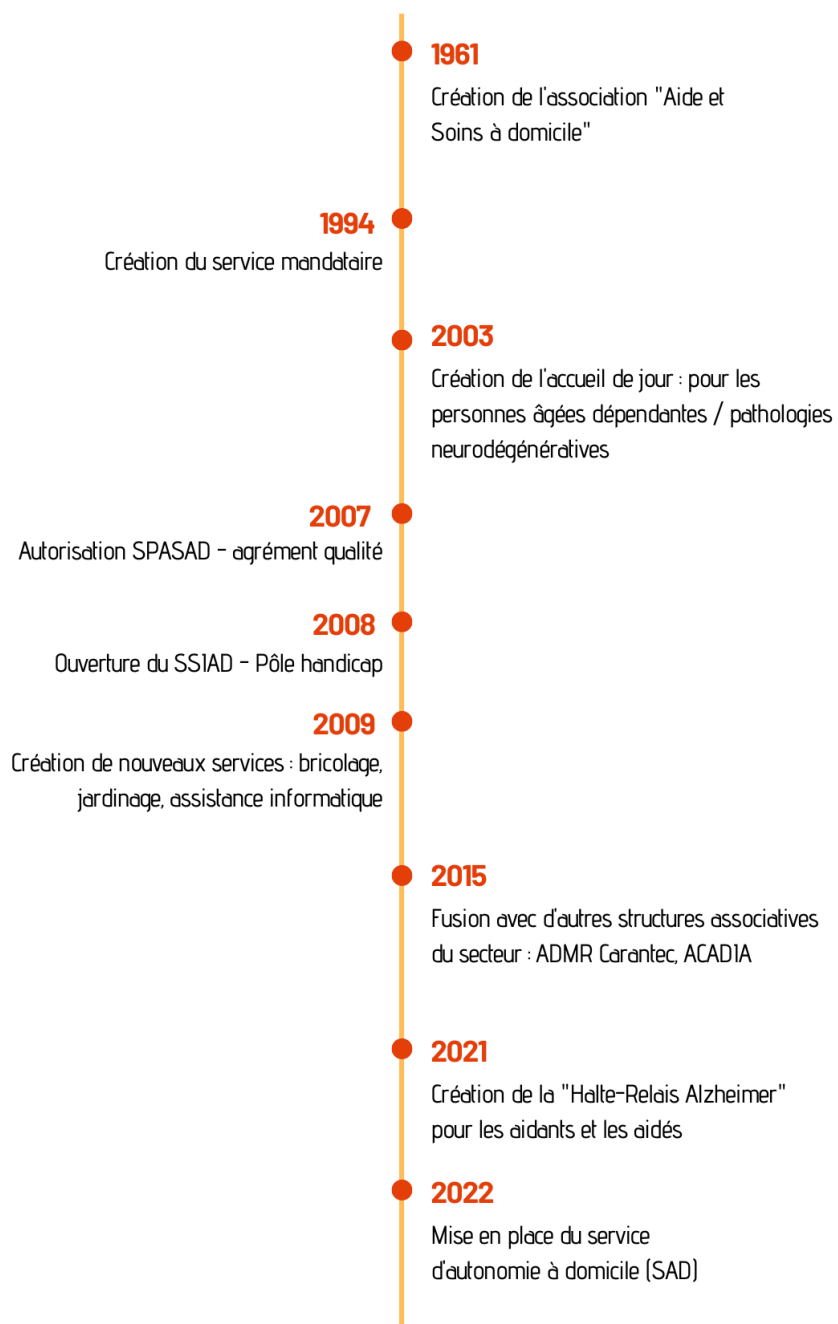
300

salariés

2 500

personnes accompagnées au quotidien
par As DOMICILE

Historique



Notre mission

« Au service de chacun au quotidien »

Notre mission est de proposer à toute personne et à sa famille un accompagnement de nature matérielle, sociale et psychosomatique quel que soit son âge. Qu'elle soit bien portante, handicapée ou vieillissante dans le but de lui permettre de rester vivre à son domicile de la façon la plus normale possible et dans le respect de sa dignité.

Pour mener à bien notre mission, nous mettons à disposition différents services à la personne, de l'aide et des soins.

Un accompagnement global au plus proche des habitants du territoire.

ASSISTANCE INFORMATIQUE /
ADMINISTRATIVE

**AIDE ET
ACCOMPAGNEMENT**

SOINS INFIRMIERS

PORTAGE DE REPAS

GARDE D'ENFANTS

ASSISTANCE PARTICULIERS - EMPLOYEURS

MÉNAGE/REPASSAGE

ACCUEIL DE JOUR

TÉLÉASSISTANCE

JARDINAGE / BRICOLAGE

Contexte

Selon les projections de l'Insee : 1 personne sur 4 aura plus de 65 ans en 2040. Ce vieillissement de la population connaît une accélération depuis 2011 avec l'arrivée à l'âge de 65 ans de la population après guerre : la génération « Baby-boom ». Il va falloir s'adapter à cette population vieillissante et faire en sorte d'anticiper leur vieillissement pour répondre à leurs besoins et aux difficultés qu'elle va éventuellement rencontrer. C'est ici que la notion de « Bien-vieillir » prend tout son sens : c'est-à-dire mettre en lumière les actions de prévention et d'accompagnement des habitants dans la prise en charge de leur vieillissement.

Selon un sondage de l'IFOP de 2019, en moyenne, plus de 9 personnes sur 10 souhaitent vieillir à leur domicile. Nos services à domicile sont primordiaux pour garder ce lien social avec les personnes à domicile. Et ces projections démontrent la place que nos services à domicile vont devoir prendre au cours des prochaines années : nous sommes déjà une source d'emploi très importante sur les territoires mais cela est amené à prendre encore plus d'ampleur dans les prochaines semaines et années.

En effet, en plus des départs en retraite des dernières générations de « baby boomers » ; une création nette d'emplois entre 2019 et 2030 est prévue. Selon l'étude DARES de 2021, ces emplois concernent 410 000 postes des professions médicales dont infirmiers, aides soignants les aides à domicile (métiers au cœur de notre activité et parmi les plus créateurs d'emplois).

Notre objectif

Nous souhaitons en 2023, acquérir 200 véhicules de fonction 100% électrique qui serviront à nos :

- 170 aides à domicile
- 15 aides soignants
- 15 agents de maîtrise et cadres

Tous nos salariés utilisent encore actuellement leur véhicule personnel pour effectuer leurs missions de travail auprès des usagers de l'association. Actuellement nous avons quelques véhicules de service qui servent à certains soignants mais qui sont uniquement dédiés à leurs déplacements professionnels durant leur journée de travail.

Cet objectif résulte du contexte économique et environnemental dans lequel nous évoluons aujourd'hui. Nous nous devons de répondre aux problématiques de l'emploi qui touche notre secteur d'activité en développant l'attractivité de nos métiers du domicile tout en engageant notre propre démarche écologique. Par cela, nous encourageons la responsabilité sociétale de l'association et la création d'un modèle de référence en matière de mobilité des services à domicile.

Les engagements du projet

Améliorer la qualité de vie au travail

Le concept de qualité de vie au travail à émergé dans les entreprises française depuis seulement quelques années mais elle représente une innovation indispensable, que nous nous approprions au quotidien au sein de l'association. Elle regroupe toutes les actions qui permettent de concilier :

- amélioration des conditions de travail pour les salariés
- performance globale des établissements de santé

Chez As DOMICILE, nous veillons à la structuration des aspects de la QVT à notre échelle et de différentes manières : que ce soit l'implication des salariés dans la vie de l'association afin de connaître leur point de vue jusqu'à l'amélioration concrète de leurs conditions de travail. Notamment grâce à la sectorisation que nous avons instauré le 1^{er} juillet 2020 qui permet la classification des salariés dans certains secteurs d'intervention selon leur commune de résidence. L'objectif étant de diminuer au maximum les distances parcourues par nos collègues entre chacune des interventions aux domiciles des usagers.

Aujourd'hui, nous souhaiterions faire plus pour nos salariés en mettant à leur disposition des véhicules de fonction 100% électriques. Nous avons conscience des contraintes que l'utilisation de leur véhicule personnel peut engendrer ainsi que les coûts qui en découlent. Dans un premier temps, nous avons sollicité les 169 salariés en CDI concernés (aides à domicile, AS) avec un questionnaire à propos du projet. Il était pour nous indispensable de les sondés avant d'engager quoi que soit ne serait ce que pour avoir leur préférence sur le type de véhicule le plus adapté à leur conditions de travail quotidiennes.

Sur 100 salariés : 97 % souhaiteraient un véhicule de fonction.

En effet, ces véhicules de fonctions 100% électriques auraient de nombreux avantages :

- Bénéficier de véhicules adaptés aux besoins des aides à domicile, à leurs déplacements (courte durée)
- Favoriser les ressources de nos professionnels en diminuant les frais liés à leur véhicule personnels (usure, entretien, etc)
- Améliorer la qualité de nos services en ayant des véhicules adaptés aux personnes âgées et/ou en situation de handicap
- Favoriser l'attractivité de nos métiers et fidéliser nos professionnels actuels
- Réduire notre impact sur l'environnement
- Amélioration de la qualité des conditions de travail et donc une diminution du stress et un bien être favorisé

C'est une initiative qui permettrait de répondre aux enjeux qui sont au cœur du quinquennat actuel et qui nous concerne tous, c'est-à-dire : pouvoir d'achat, emploi / attractivité de nos métiers et transition écologique.

« Ce serait un gros soulagement de pouvoir avoir une voiture de fonction et une belle reconnaissance pour notre métier »

« En espérant voir arriver au plus vite le véhicule de fonction, sinon je ne pourrai plus continuer dans ce domaine professionnel à domicile »

ACQUISITION
200 VÉHICULES DE FONCTION
100% ÉLECTRIQUES POUR
NOS SOIGNANTS ET AIDES À
DOMICILE

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Véhicules adaptés aux usagers et aux besoins des salariés

Attractivité des métiers : diminution du stress au travail

Disparition des contraintes liées à l'utilisation des véhicules personnels

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Engagement RSE de l'association : diminution de notre empreinte carbone

Installation de bornes électriques au sein des communes : dynamisme du territoire

*Actuellement : 300kg
CO2/mois/ soignant*

Financement de l'action

Identifier les aides existantes

- Prime Advenir : NON (seulement pour parking privé)
- Fonds de soutien à l'innovation sociale (FISO) : OUI (appel à projet auprès Bpifrance)
- Projet de Fonds vert à destination des collectivités pour accélérer leur transition écologique : NON (c'est seulement un projet)

Projection des coûts

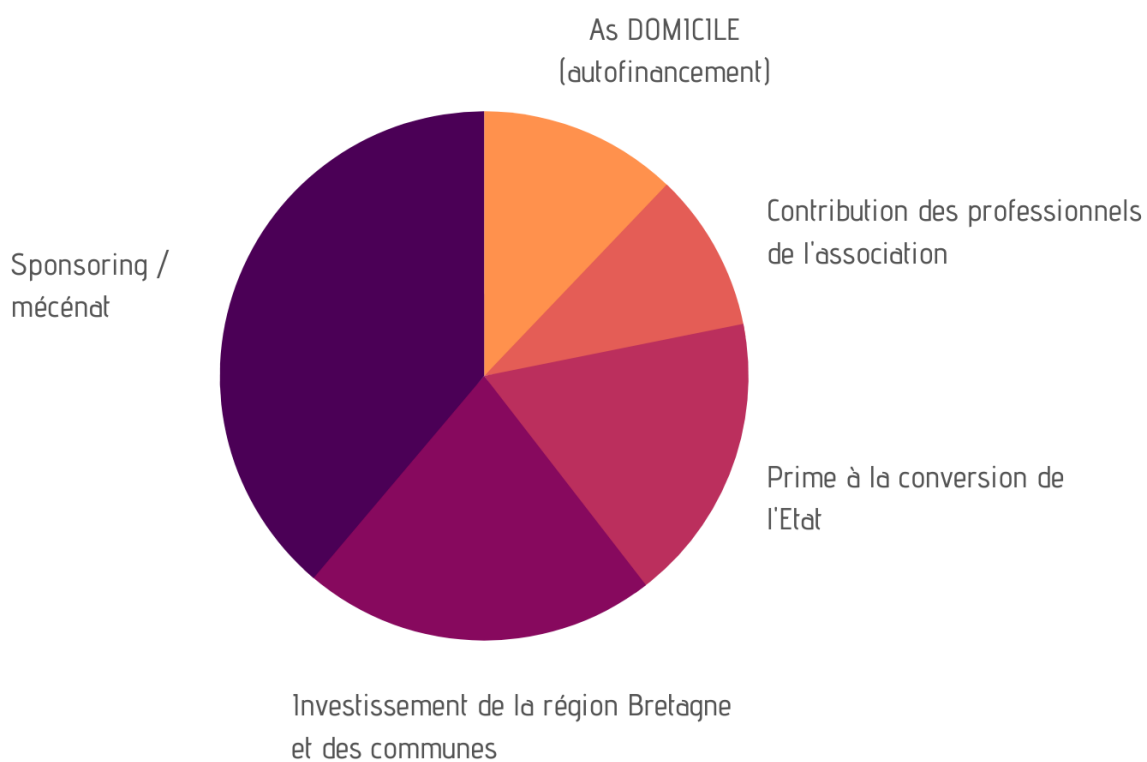
- Prix moyen des véhicules électriques : 29 000 € / véhicule → investissement de 5 800 000 € (amortissement sur 8 ans maximum)
- Location de 300 €/mois (entretien et extension de garantie compris) → 720 000 € / an
- Le coût d'assurance est estimé à 45 €/mois / véhicule → 108 000 € / an
- Le coût de cotisation URSSAF pour « l'avantage en nature » du véhicule de fonction est de 30% des coûts (location, assurances...) HORS énergie/carburant → 248 400 € / an
- 37 € / mois d'électricité / véhicules → 88 800 € / an

Le coût complet amène un budget de 1 165 200 € / an ou 9 321 600 € pour 8 ans.

Financement

- As DOMICILE : 150 000 euros / an (à budget constant)
- Prime à la conversion de l'Etat : 1 700 000 € pour l'acquisition
- Investissement de la Région et des communes pour l'installation des bornes électriques
- Contribution des professionnels : 120 € maximum / mois / véhicule
- Selon le coût complet finalisé
- Selon le rachat du véhicule possible
- 4 100 000 € de sponsoring / mécénat à aller chercher auprès de financements privés des fondations et sociétés engagées dans la transition écologique :
 - Véolia
 - EDF
 - Vinvi
 - TOTAL Enetgies
 - CMB
 - Crédit Agricole
 - Renault
 - Toyota
 - Citroën
 - Scheineider Electric

Prévision des parts de financement à ajuster selon l'engagement et la mobilisation de chacun.



Budget nécessaire : 10 000 000 euros



**ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE
SERVICES À LA PERSONNE
SOINS À DOMICILE - ACCUEIL DE JOUR**



02.98.68.10.36 - CONTACT@ASDOMICILE.COM

